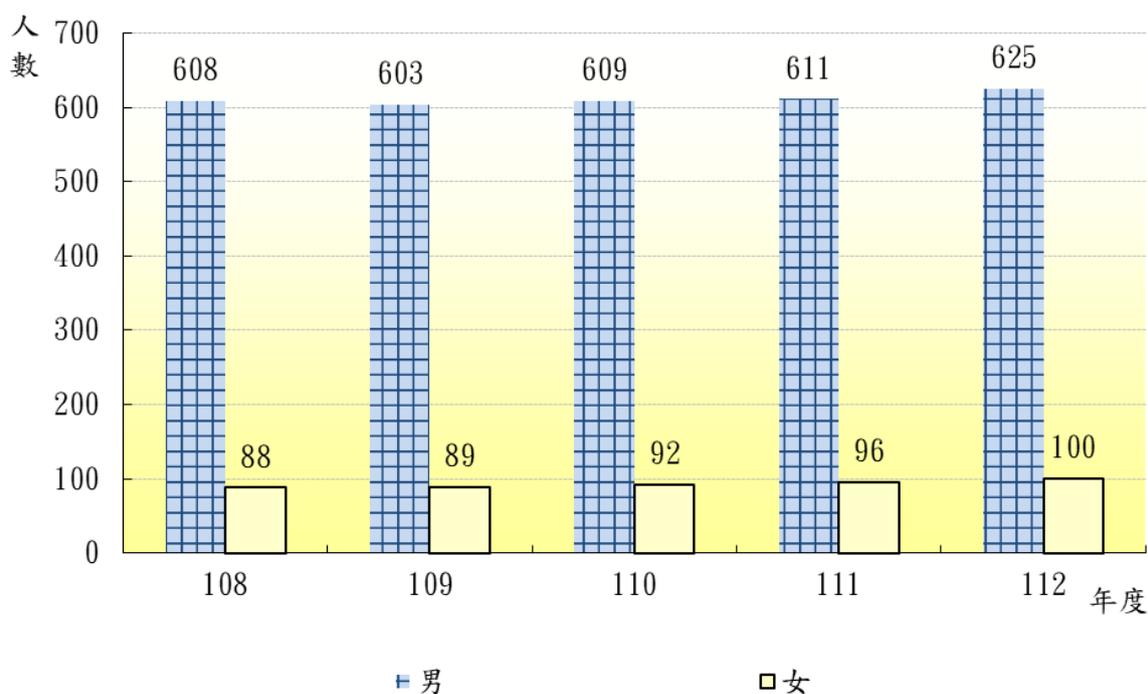


分析112年度消防人力男女人數差異

壹、前言

消防人員在現代社會中扮演著至關重要的角色，不僅需要維護公眾的生命財產安全，更要面對各種意外事故和緊急情況發生。隨著社會不斷的發展，新的安全挑戰威脅亦隨之增加，為因應瞬息萬變的急救需求，不斷提升消防人力是維護公共安全和福祉的關鍵。根據資料顯示，本局消防人員逐年遞增（見圖一），男性消防員從608人增加至625人，女性消防員從88人增加至100人，由此得知，消防工作因職務性質較為特殊關係，工作內容上偏重體能負擔，長久以來仍以男性從事比例較大。近五年來，男性每年約以3.4人的比率上升，而女性約以2.4人的比率上升，男性消防員共增加了17人，而女性增加幅度則相對緩慢。

圖一 108年至112年消防人力



資料來源：依據本局公務統計報表「彰化縣消防人力」編製。

貳、分析

根據本局公務統計報表「彰化縣消防人力」顯示，108至112年間的消防人員男女佔比在這段期間發生了些微變化（見表一）。108年男性消防員佔比高達87.36%，而女性僅佔12.64%。然而，男女平權和性別友善職場的意識提升，112年時男女比例有所調整，男性佔比下降至86.21%，女性則增至13.79%。

在每年人數增加方面，112年新增的18名消防員中，有14人為男性，佔了年增數比重77.78%的比例（見表二），而女性則有4人，佔了年增數比重22.22%。此外，108年女性消防員人數增加了10人，佔年增減數比重高達71.43%，是近五年來增幅最大的一年。

就年齡分布而言，根據表三顯示，本局112年的消防人力主要年齡集中在25歲至44歲之間，這代表著此年齡層是本局消防工作的主力，當中男女人數性別比例除35歲至39歲區間外，其餘比例與總員額比例相近。另女性消防局人員比例越往低年齡層有增加的趨勢，由此可見歷經多年的積極推動，已經有效打造兩性相處的優質環境。

（表一）108至112年消防人數及男女佔率

年別(年)	人數			佔率(平均 87%:13%)		
	合計	男	女	合計	男	女
108	696	608	88	100	87.36%	12.64%
109	692	603	89	100	87.14%	12.86%
110	701	609	92	100	86.88%	13.12%
111	707	611	96	100	86.42%	13.58%
112	725	625	100	100	86.21%	13.79%

資料來源：依據本局公務統計報表「彰化縣消防人力」編製。

(表二)108至112年消防人力年增人數及男女性各佔人數及比重

年別 (年)	年增減數	男性佔年增減 數人數(比重)	女性佔年增減 數人數(比重)
108	14(2.05%)	4(28.57%)	10(71.43%)
109	-4(-0.57%)	-5(-125%)	1(25%)
110	9(1.30%)	6(66.67%)	3(33.33%)
111	6(0.86%)	2(33.33%)	4(66.67%)
112	18(2.55%)	14(77.78%)	4(22.22%)

資料來源：依據本局公務統計報表「彰化縣消防人力」編製。

(表三)112年消防人力男女性年齡別各佔人數及比重

編號	項目	單位 (人)	112年				定義
			人數/性別比例				
			男		女		
1	現有員額	725	625	86.21%	100	13.79%	以本局機關編制內現有員額為統計對象。
2	未滿25歲	41	34	82.93%	7	17.07%	以實足年齡計算，年齡為未滿25歲者。
3	25歲~29歲	93	79	84.95%	14	15.05%	以實足年齡計算，年齡為25歲~29歲者。
4	30歲~34歲	156	138	88.46%	18	11.54%	以實足年齡計算，年齡為30歲~34歲者。
5	35歲~39歲	164	137	83.54%	27	16.46%	以實足年齡計算，年齡為35歲~39歲者。
6	40歲~44歲	133	112	84.21%	21	15.79%	以實足年齡計算，年齡為40歲~44歲者。
7	45歲~49歲	66	56	84.85%	10	15.15%	以實足年齡計算，年齡為45歲~49歲者。
8	50歲~54歲	36	34	94.44%	2	5.56%	以實足年齡計算，年齡為50歲~54歲者。
9	55歲~59歲	33	32	96.97%	1	3.03%	以實足年齡計算，年齡為55歲~59歲者。
10	60歲~64歲	3	3	100.00%	0	0.00%	以實足年齡計算，年齡為60歲~64歲者。
11	65歲以上	0	0	0.00%	0	0.00%	以實足年齡計算，年齡為65歲以上者。

從近五年的消防人員及之增減及男女比率之佔率看來，可觀察出以下情形：

- 一、 消防人數逐年增加，以112年度之上升幅度為最高。
- 二、 在消防人員男女佔率方面，男女比率約為87%比13%。
- 三、 男性消防人員往年以個位數成長，112年度則增加14人。
- 四、 108年為女性消防人員大幅增加之一年，而後續年度相對趨緩。
- 五、 在女性消防人員佔年增率方面，以108年為最高，111年次之。

參、結論

消防工作除了在各種天然災害的防治與宣導外，在災害發生救災、救護所需專業的技能及人力是需要不斷訓練及持續的精進。基於職務特殊性本局在照顧女性消防同仁方面，本著憲法保護母性之旨及因應消防人員女性比例逐年增加之趨勢，藉由建立公正、衡平之孕期、哺乳期勤務工作指派原則，以營造性別友善之工作環境因而訂有「彰化縣消防局消防人員孕期、哺乳期勤務工作指派原則」，適用對象為本局各大隊、分隊及救災救護指揮科之非內勤女性消防同仁。本局秉持服務與效率政府之精神，積極貫徹執行各項消防安全改善措施，未來本局亦將持續加強宣導及預防作為，期許本縣意外發生及傷亡能持續下降，以具體策略展現消防團隊的關懷與服務，讓縣民擁有一個更安全之生活環境。