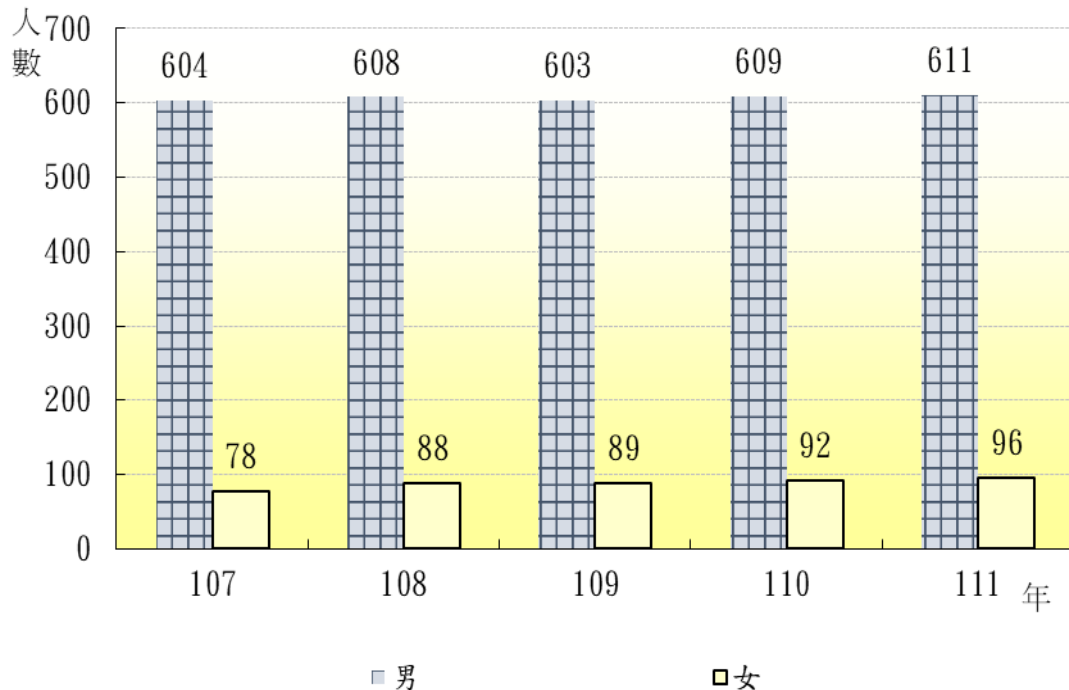


分析111年度消防人力男女人數差異

壹、前言

由於消防人員為民服務維護民眾生命財產安全，且在各種意外事故日益增多下，病患急難緊急救護工作相對也日漸重要，因應工作環境以及社會需要，消防人力確實應較以前年度更加需要，資料顯示本局消防人員逐年遞增(見圖一)，男性消防員從604人增加至611人，女性消防員從78人增加至96人，由此得知，消防工作因職務性質較為特殊關係，工作內容上以偏重體能負擔，長久以來仍以男性從事比例較大，每年約以1.4人的比率上升，而女性約以3.6人的比率上升，但從表二得知，新進消防人數增加數中女性佔年增減數人數比重，逐年增加。

圖一 107年至111年消防人力



資料來源：依據本局公務統計報表「彰化縣消防人力」編製。

貳、分析

107至111年消防人數在男女佔率方面，依據本局公務統計報表「彰化縣消防人力」顯示，107年編製為88.56%比11.44%(見表一)，但因為男女平權營造性別友善職場而消防人數在男女佔率111年上升至86.42%比13.58%。值得一提的是，在每年的增加人數當中(見表二)，新進消防員除107年男性消防員進入彰化縣較多外，107年新進消防員17人中，男性消防員佔了21人，女性消防員反而減少4人，使得男性消防員佔年增數比重高達123.53%，因友善工作環境及性別意識提升的關係，女性消防員人數年年增加，108年女性消防員人數增加10人，年增數比重71.43%，為歷年來增幅最大的一年。從本局111年男女性年齡別各佔人數及比重看來(表三)，本局消防人力主要年齡層集中於25歲~44歲區間，當中男女人數性別比例除35歲~44歲區間外，其餘比例與總員額比例相近。另女性消防局人員比例越往低年齡層有增加的趨勢，由此可見歷經多年的積極推動，已經有效打造兩性相處的優質環境。

(表一)107至111年消防人數及男女佔率

年別(年)	人數			佔率(平均 87.26%:12.74%)		
	合計	男	女	合計	男	女
107	682	604	78	100	88.56%	11.44%
108	696	608	88	100	87.36%	12.64%
109	692	603	89	100	87.14%	12.86%
110	701	609	92	100	86.88%	13.12%
111	707	611	96	100	86.42%	13.58%

資料來源：依據本局公務統計報表「彰化縣消防人力」編製。

(表二)107至111年消防人力年增人數及男女性各佔人數及比重

年別 (年)	年增減數	男性佔年增減數 人數(比重)	女性佔年增減數 人數(比重)
107	17(2.56%)	21(123.53%)	-4(-23.53%)
108	14(2.05%)	4(28.57%)	10(71.43%)
109	-4(-0.57%)	-5(-125%)	1(25%)
110	9(1.30%)	6(66.67%)	3(33.33%)
111	6(0.86%)	2(33.33%)	4(66.67%)

資料來源：依據本局公務統計報表「彰化縣消防人力」編製。

(表三)111年消防人力男女性年齡別各佔人數及比重

編號	項目	單位 (人)	111年				定義
			人數/性別比例				
			男		女		
1	現有員額	707	611	86.42%	96	13.58%	以本局機關編制內現有員額為統計對象。
2	未滿25歲	38	30	78.95%	8	21.05%	以實足年齡計算，年齡為未滿25歲者。
3	25歲~29歲	100	89	89.00%	11	11.00%	以實足年齡計算，年齡為25歲~29歲者。
4	30歲~34歲	153	135	88.24%	18	11.76%	以實足年齡計算，年齡為30歲~34歲者。
5	35歲~39歲	158	132	83.54%	26	16.46%	以實足年齡計算，年齡為35歲~39歲者。
6	40歲~44歲	124	103	83.06%	21	16.94%	以實足年齡計算，年齡為40歲~44歲者。
7	45歲~49歲	58	52	89.66%	6	10.34%	以實足年齡計算，年齡為45歲~49歲者。
8	50歲~54歲	37	33	89.19%	4	10.81%	以實足年齡計算，年齡為50歲~54歲者。
9	55歲~59歲	35	34	97.14%	1	2.86%	以實足年齡計算，年齡為55歲~59歲者。
10	60歲~64歲	4	3	75.00%	1	25.00%	以實足年齡計算，年齡為60歲~64歲者。
11	65歲以上	0	0	0.00%	0	0.00%	以實足年齡計算，年齡為65歲以上者。

從近五年的消防人員及之增減及男女比率之佔率看來，可觀察出以下情形：

- 一、 消防人數逐年增加，但年增數卻有趨緩的情形。
- 二、 107年為消防人員大幅增加之一年，109年消防人員減少。
- 三、 在消防人員男女佔率方面，男女比率約為87.26%比12.74%。
- 四、 108年為女性消防人員大幅增加之一年，107年女性消防人員相對減少。
- 五、 在女性佔年增數方面，女性消防人員在108年為最高，111年次之。

參、結論

消防工作除了在各種天然災害的防治與宣導外，在災害發生救災、救護所需專業的技能及人力是需要不斷訓練及持續的精進。基於職務特殊性本局在照顧女性消防同仁方面，本著憲法保護母性之旨及因應消防人員女性比例逐年增加之趨勢，藉由建立公正、衡平之孕期、哺乳期勤務工作指派原則，以營造性別友善之工作環境因而訂有「彰化縣消防局消防人員孕期、哺乳期勤務工作指派原則」，適用對象為本局各大隊、分隊及救災救護指揮科之非內勤女性消防同仁。本局秉持服務與效率政府之精神，積極貫徹執行各項消防安全改善措施，未來本局亦將持續加強宣導及預防作為，期許本縣意外發生及傷亡能持續下降，以具體策略展現消防團隊的關懷與服務，讓縣民擁有一個更安全之生活環境。