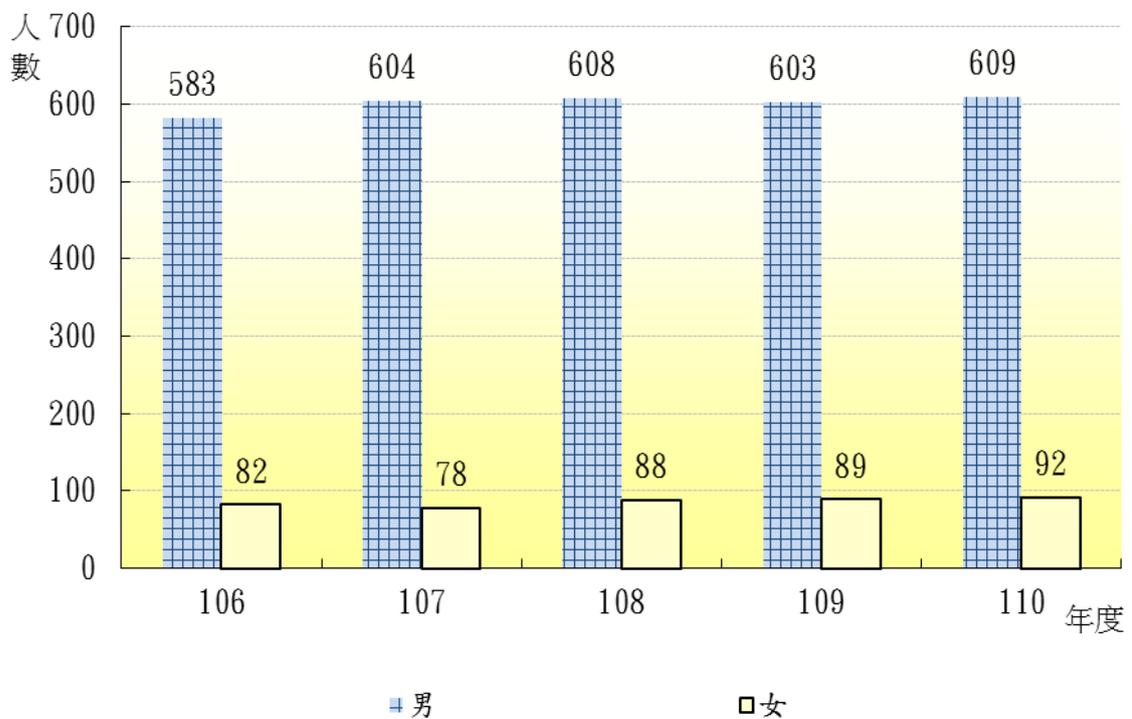


分析110年度消防人力男女人數差異

壹、前言

由於消防人員為民服務且維護民眾生命財產安全，且在各種意外事故日益增多下，病患急難緊急救護工作相對也日漸重要，因應工作環境以及社會需要，消防人力確實應較以前年度更加需要，資料顯示本局消防人員逐年遞增(見圖一)，男性消防員從583人增加至609人，女性消防員從82人增加至92人，由此得知，消防工作因職務性質較為特殊關係，工作內容上以偏重體能負擔，長久以來仍以男性從事比例較大，每年約以5.2人的比率上升，而女性約以2人的比率上升，但從表二得知，新進消防人數增加數中女性佔年增減數人數比重，逐年增加。

圖一 106年至110年消防人力



資料來源：依據本局公務統計報表「彰化縣消防人力」編製。

106至110年消防人數在男女佔率方面，依據本局公務統計報表「彰化縣消防人力」顯示，106年編製為87.67%比12.33%(見表一)，但因為男女平權營造性別友善職場而消防人數在男女佔率110年上升約為86.88%比13.12%。在每年的增加人數當中(見表二)，新進消防員以男性消防員進入彰化縣居多，106年新進消防員32人中，男性消防員佔了23人使得男性消防員佔年增數比重高達七成一，值得一提的是，因友善工作環境及性別意識提升的關係，在107年新進消防員增加17人當中，女性消防員雖比106年減少，但在108年新進消防員14人中，女性消防員人數增加10人，年增數比重71.43%，為歷年來增幅最大的一年。從本局110年男女性年齡別各佔人數及比重看來(表三)，本局消防人力主要年齡層集中於25歲~44歲區間，當中男女人數性別比例除35歲~39歲區間外，其餘比例與總員額比例相近。另女性消防局人員比例越往低年齡層有增加的趨勢，由此可見歷經多年的積極推動，已經有效打造兩性相處的優質環境。

(表一)106至110年消防人數及男女佔率

年別 (年)	人數			佔率(平均87.51%:12.49%)		
	合計	男	女	合計	男	女
106	665	583	82	100	87.67%	12.33%
107	682	604	78	100	88.56%	11.44%
108	696	608	88	100	87.36%	12.64%
109	692	603	89	100	87.14%	12.86%
110	701	609	92	100	86.88%	13.12%

資料來源：依據本局公務統計報表「彰化縣消防人力」編製。

(表二)106至110年消防人力年增人數及男女性各佔人數及比重

年別 (年)	年增減數	男性佔年增減數 人數(比重)	女性佔年增減數 人數(比重)
106	32(5.06%)	23(71.88%)	9(28.12%)
107	17(2.56%)	21(123.53%)	-4(-23.53%)
108	14(2.05%)	4(28.57%)	10(71.43%)
109	-4(-0.57%)	-5(-125%)	1(25%)
110	9(1.30%)	6(66.67%)	3(33.33%)

資料來源：依據本局公務統計報表「彰化縣消防人力」編製。

(表三)110年消防人力男女性年齡別各佔人數及比重

編號	項目	單位 (人)	110年				定義
			人數/性別比例				
			男		女		
1	現有員額	701	609	87%	92	13%	以本局機關編制內現有員額為統計對象。
2	未滿25歲	25	21	84%	4	16%	以實足年齡計算，年齡為未滿25歲者。
3	25歲~29歲	125	107	85.6%	18	14.4%	以實足年齡計算，年齡為25歲~29歲者。
4	30歲~34歲	159	143	90%	16	10%	以實足年齡計算，年齡為30歲~34歲者。
5	35歲~39歲	156	127	81%	29	19%	以實足年齡計算，年齡為35歲~39歲者。
6	40歲~44歲	112	98	87.5%	14	12.5%	以實足年齡計算，年齡為40歲~44歲者。
7	45歲~49歲	47	43	91.5%	4	8.5%	以實足年齡計算，年齡為45歲~49歲者。
8	50歲~54歲	48	43	90%	5	10%	以實足年齡計算，年齡為50歲~54歲者。
9	55歲~59歲	26	25	96%	1	4%	以實足年齡計算，年齡為55歲~59歲者。
10	60歲~64歲	3	2	66.67%	1	33.33%	以實足年齡計算，年齡為60歲~64歲者。
11	65歲以上	0	0	0%	0	0%	以實足年齡計算，年齡為65歲以上者。

貳、分析

從近五年的消防人員及之增減及男女比率之佔率看來，可觀察出以下情形：

- 消防人數逐年增加，但年增數卻有趨緩的情形。
- 106年為消防人員大幅增加之一年，109年消防人員減少。
- 在消防人員男女佔率方面，男女比率約為87.51%比12.49%。
- 108年為女性消防人員大幅增加之一年，107年女性消防人員相對減少。
- 在女性佔年增數方面，女性消防人員在108年為最高，110年次之。

參、結論

消防工作除了在各種天然災害的防治與宣導外，在災害發生救災、救護所需專業的技能及人力是需要不斷訓練及持續的精進。基於職務特殊性本局在照顧女性消防同仁方面，本著憲法保護母性之旨及因應消防人員女性比例逐年增加之趨勢，藉由建立公正、衡平之孕期、哺乳期勤務工作指派原則，以營造性別友善之工作環境因而訂有「彰化縣消防局消防人員孕期、哺乳期勤務工作指派原則」，適用對象為本局各大隊、分隊及救災救護指揮科之非內勤女性消防同仁。本局秉持服務與效率政府之精神，積極貫徹執行各項消防安全改善措施，未來本局亦將持續加強宣導及預防作為，期許本縣意外發生及傷亡能持續下降，以具體策略展現消防團隊的關懷與服務，讓縣民擁有一個更安全之生活環境。